



# Bilancio sociale

# 2025

**Assemblea delle Socie e dei Soci**

13 maggio 2026

## Il Consorzio

Il Consorzio Cooperativo Sociale Tecla è stato costituito il 12 luglio 2018 su iniziativa di nove cooperative sociali della Rete ComeTe.

ComeTe è una Rete Contratto nazionale, nata nel 2015 su iniziativa della cooperativa socia CADIAI, che riunisce 15 imprese sociali (tra cooperative e consorzi sociali), con l'obiettivo di offrire servizi assistenziali ed educativi alle famiglie e consulenza alle imprese in merito a servizi di Welfare aziendale.

Tecla è stata costituita con l'obiettivo di ampliare l'offerta dei servizi ComeTe, in particolare rispetto alla ricerca, alla selezione e alla formazione di assistenti familiari e baby sitter.

Tecla è autorizzata ad operare a livello nazionale e si configura quale agenzia per il lavoro di ricerca e selezione del personale ai sensi dell'art. 2, comma 1 lettere C) del D. Lgs 276/2003 nonché risulta iscritta alla sezione IV dell'Albo Informatico delle Agenzie del Lavoro, ai sensi dell'articolo 4, del D.L. 10 settembre 2003 n. 276 e articoli 2 e 6 del D.M. 23 dicembre 2003 come da autorizzazione a tempo indeterminato ottenuta dall'Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro in data 28/04/2021.

Tale autorizzazione sostituisce la precedente acquisita in via provvisoria in data 18/10/2018.

Tecla è composta da sei unità organizzative locali dislocate nei territori di Bologna, Ferrara, Frosinone, Pordenone, Pesaro e Torino.

La sede legale del Consorzio è ubicata in via Bovi Campeggi 6C a Bologna.

Il service Amministrativo per il Consorzio Tecla è svolto dal socio CADIAI.

## I soci di Tecla

Soci cooperatori	Sede legale	Valore del capitale	Quota di partecipazione
CADIAI cooperativa sociale	Bologna	€ 25.000	23,81%
Consorzio cooperative sociali Parsifal	Frosinone	€ 15.000	14,29%
Cooperativa Animazione La Valdocco cooperativa sociale	Torino	€ 15.000	14,29%
Itaca cooperativa sociale	Pordenone	€ 15.000	14,29%
Cidas cooperativa sociale	Copparo (FE)	€ 15.000	14,29%
Zerocento cooperativa sociale	Faenza (RA)	€ 10.000	9,52%
Labirinto cooperativa sociale	Pesaro	€ 10.000	9,52%
<b>TOTALE</b>		<b>€ 105.000</b>	<b>100%</b>

Nel corso del 2025 non vi sono state movimentazioni della compagine societaria.

## Il modello di servizio Wellcome: elementi caratterizzanti

Dal punto di vista commerciale l'attività di ricerca e selezione di assistenti familiari e di baby sitter svolta da Tecla è veicolata attraverso il **Servizio WellCome** di Rete ComeTe.

L'articolazione dell'attività è suddivisa nelle seguenti fasi:

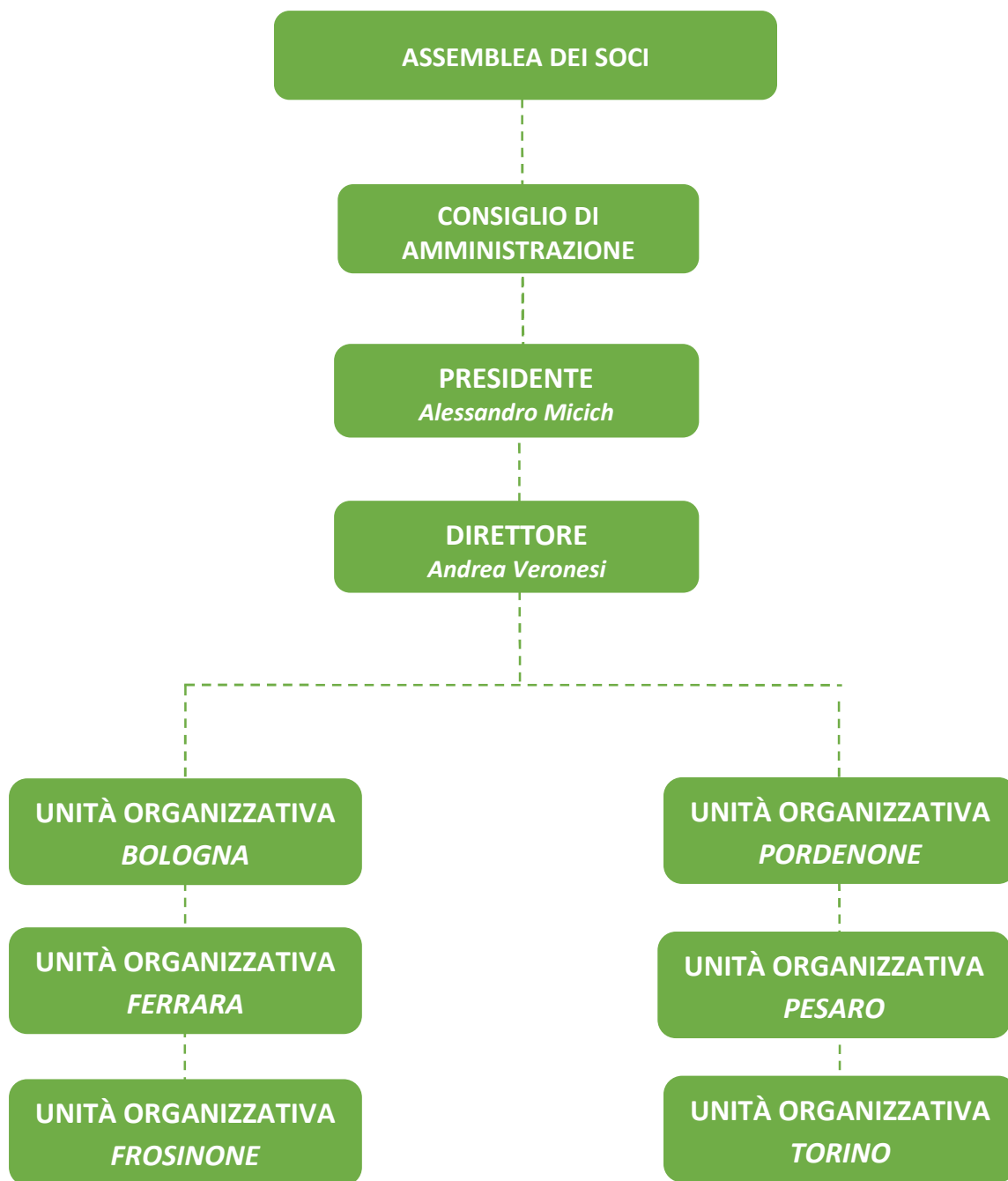
- analisi del contesto organizzativo, individuazione e definizione delle esigenze del committente;
- definizione del profilo di competenza e delle caratteristiche della candidatura ideale;
- pianificazione e realizzazione del programma di ricerca delle candidature attraverso una pluralità di canali di reclutamento;
- valutazione delle candidature individuate attraverso appropriati strumenti selettivi;
- formazione della rosa di candidature idonee, anche attraverso creazione di specifiche banche dati;
- progettazione ed erogazione di attività formative finalizzate all'inserimento lavorativo;
- assistenza alla fase di inserimento dei candidati e verifica e valutazione dell'inserimento e del potenziale dei candidati.

Tecla si occupa del solo servizio di ricerca e selezione. È al cliente che spetta l'assunzione dell'eventuale assunzione della persona selezionata. Gli obiettivi generali del progetto sono:

- Definizione di un servizio personalizzato progettato in forma di filiera integrata con l'offerta di servizi socio-sanitari e riabilitativi del servizio *ComeTe*, che non si concentri solamente sulla singola erogazione dell'intervento, ma miri al raggiungimento degli obiettivi elaborati nel percorso di cura integrato.
- Gestione organizzativa, in termini di efficacia nella ricerca e selezione di personale idoneo alla mansione mediante una valutazione specifica di ciascuna candidatura.
- Organizzazione di percorsi formativi propedeutici alla mansione, compresa la possibilità di prevedere un percorso di affiancamento iniziale a domicilio.
- Monitoraggio periodico al fine di raccogliere feedback da parte della famiglia, anche per ricerca di figura sostitutiva.
- Fidelizzazione commerciale della famiglia in termini fiduciari e reputazionali per pianificazione e erogazione di altri servizi eventualmente richiesti.

- Promozione *white economy*, indirizzando le risorse nella libera disponibilità dei cittadini (*out of pocket*) verso interventi appropriati e scoraggiando il ricorso al mercato irregolare e non convenzionale particolarmente diffuso in tale ambito.

## La struttura organizzativa di Tecla



## Il Consiglio di Amministrazione

Nome e cognome	Carica	Cooperativa Sociale
Alessandro Micich	Presidente	Cadiai
Renato Incitti	Vice Presidente	Parsifal
Elisa Bratti	Consigliere	Cidas
Davide Bertello	Consigliere	La Valdocco
Davide Mattioli	Consigliere	Labirinto
Massimo Tuzzato	Consigliere	Itaca

L'assemblea dei soci in data 07 Maggio 2024 ha rinnovato il Consiglio di Amministrazione per i prossimi tre esercizi.

## Revisione Legale Dei Conti e Nomina Società di Revisione

Ai sensi dell'art. 2409 bis, comma 1, cod. civ., richiamato per le società cooperative dall'art. 2519, comma 1, cod. civ., la Revisione Legale dei Conti è esercitata dalla Società **"LaBase Revisioni s.r.l."**, con sede in Forlì (FC), Via Gramsci, 83 cui l'Assemblea dei soci del 07/05/2024 ha rinnovato l'incarico triennale.

## Il Collegio Sindacale

Tecla non rientra nei parametri di obbligatorietà per la nomina del Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 2477, comma 1 e 2 cod. civ., riformato dall'art. 379 del d.lgs. 12 gennaio 2019 n. 14 (Codice della Crisi d'impresa e dell'Insolvenza), pertanto tale organo di controllo non è presente.

## Le unità organizzative territoriali

Città	Indirizzo
Bologna	Via Bovi Campeggi, 6/C
Frosinone	Via Giuseppe Mazzini, 25-33
Torino	Via Tesso, 27
Pordenone	Via Roma, 19
Ferrara	Via dei Tigli, 3
Pesaro	Via Milazzo, 22

## Lavoro

### Dipendenti

Tecla ha 5 dipendenti propri, prevalentemente (4 su 5) soci delle cooperative sociali socie.

Figura	Donne		Uomini		Totale	
	N.	%	N.	%	N.	%
Responsabili di unità organizzativa	-	-	1	100%	1	100%
Addetto alla selezione	4	100%	-	-	4	100%

Tutti i lavoratori hanno un rapporto di lavoro subordinato part time con il Consorzio e, per il residuo monte ore, con le cooperative socie.

Nell'erogazione dei servizi di tutoring, formazione e care management si avvale delle prestazioni delle cooperative socie nell'ambito delle competenze espresse dalla rete di offerta ComeTe.

Nota:

A fine dicembre 2025 si è avviato il percorso che porterà alla semplificazione e rimodulazione dell'assetto societario così da consentire al veicolo societario di meglio adattarsi al mercato di riferimento. Nella pratica questo ha portato alle dimissioni di 2 operatrici di sportello (collegate a Labirinto e a Parsifal).

## Attività di ricerca e selezione

Nel 2025 n. 1.000 domande di lavoro sono state inserite nel data base al termine del processo di selezione avvenuto tramite colloquio.

Città	N.	%
Bologna	200	20%
Ferrara	0	0%
Frosinone	60	6%
Pordenone	30	3%
Rimini	0	0%
Torino	710	71%
<b>Totale</b>	<b>1.000</b>	<b>100%</b>

## Clienti

Clienti che hanno sottoscritto il contratto per attivare la ricerca e selezione di assistenti famigliari

Città	N.	%
Bologna	32	27%
Ferrara	0	0%
Frosinone	12	10%
Pordenone	1	1%
Torino	62	52%
Pesaro	11	10%
<b>Totale</b>	<b>118</b>	<b>100%</b>

Tutte le assistenti famigliari selezionate hanno sottoscritto successivamente il contratto con gli utenti.

Si segnala, inoltre, che su Bologna:

- Nel corso dell'anno 38 clienti hanno scelto di attivare il contratto di Service (5 clienti erano in carico dall'anno 2024)
- Si è riscontrata una media di 26 clienti/mese con contratto di Service attivo

Nel corso del 2025 non sono stati sottoscritti contratti per attivare la ricerca e selezione di baby sitter.

## Certificazioni

Il Consorzio non ha certificazioni proprie. Tuttavia le cooperative sociali che lo compongono risultano in possesso delle seguenti certificazioni.

CADIAI
ISO 9001:2015
UNI 10881:2013 Servizi residenziali per anziani
UNI 11010:2016 Servizi diurni e residenziali per disabili.
UNI 11034:2003 Servizi all'infanzia

SA8000:2014

UNI/PdR 125:2022 – Certificazione di genere

#### CIDAS

ISO 9001:2015

UNI 11010:2016

Servizi diurni e residenziali per disabili.

UNI 10928:2001

Servizi residenziali per minori.

#### ITACA

ISO 9001:2015

#### LABIRINTO

ISO 9001:2015

#### LA VALDOCCO

ISO 9001:2015

UNI 10881:2013

Servizi residenziali per anziani

UNI 11034:2003

Servizi all'infanzia

UNI 14000:2015

OHSAS 18001:2007

UNI 45001:2018

#### PARSIFAL

SA8000:2014

UNI ISO 9001 :2015

UNI PDR 125:2022

UNI 11034 :2003

UNI 11010:2016

UNI ISO 45001:2018

UNI ISO 37001 :2016

ZEROCENTO
ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
UNI 11034:2003 Servizi all'infanzia
SA8000:2014

## Dati Economici

L'attività caratteristica, a seguito dell'autorizzazione ricevuta in via provvisoria a fine 2018 e successivamente, alla data del 28/04/2021, quella a tempo indeterminato, ha visto il suo avvio sui territori nel corso degli esercizi dal 2019 al 2025. Il fatturato generato dall'attività caratteristica del Consorzio è risultato pari a 67.847 € rispetto ai 74.680 € del 2024.

Di seguito si riportano i dati di sintesi del Bilancio d'esercizio 2025, a cui si rimanda per commenti e dettagli, raffrontati con i dati del 2024:

(Valori in Euro)

STATO PATRIMONIALE	2025	2024
ATTIVO IMMOBILIZZATO	13.990	15.351
ATTIVO CIRCOLANTE E RATEI E RISCONTI ATTIVI	170.687	158.408
<b>TOTALE ATTIVO</b>	<b>184.677</b>	<b>173.759</b>
PATRIMONIO NETTO	109.896	133.535
DEBITI E FONDO TFR E RATEI E RISCONTI PASSIVI	74.781	40.224
<b>TOTALE PASSIVO</b>	<b>198.617</b>	<b>173.759</b>
<b>CONTO ECONOMICO</b>		
VALORE PRODUZIONE (A)	160.027	207.883
COSTI DELLA PRODUZIONE (B)	176.140	181.361
<b>DIFF. TRA VALORE E COSTI PRODUZIONE (A-B)</b>	<b>&lt;16.113&gt;</b>	<b>26.522</b>
IMPOSTE DELL'ESERCIZIO	<310>	732
<b>RISULTATO ESERCIZIO</b>	<b>&lt;13.941&gt;</b>	<b>25.790</b>

I risultati, in termini di contratti siglati, evidenzia una leggera flessione dell'attività di Ricerca e Selezione rispetto alle annualità precedenti. Si parla complessivamente di 118 contratti di R&S siglati nel corso dell'anno.

Tale attività ha generato ricavi per 13.800 € a cui si sommano 14.700 € di ricavi per attività collegate a Servizi Aggiuntive e circa 39.000 € legati a servizi in favore di Enti Pubblici (Ricerca e Selezione, Gestione sportelli badanti).

Risulta, quale elemento positivo, il valore aggiunto acquisito nei confronti delle famiglie nel dialogo commerciale di costruzione di un'offerta di servizi di cura privata.

L'attività di R&S continua a rappresentare per alcune cooperative un buon volano per valorizzare le risposte dirette con personale qualificato.

Quali ulteriori elementi si riporta:

- La conferma della gestione sperimentale, in affidamento diretto, di un servizio per un Comune del Bolognese che prevede la messa a disposizione di "pacchetti" comprendenti servizi quali il reperimento, la prima formazione, il tutoring, il monitoraggio e l'eventuale successiva regolarizzazione del rapporto di lavoro per l'inserimento della figura dell'assistente familiare all'interno delle prese in carico al Servizio Sociale Anziani.
- La conferma del servizio per ASP Delta Bolognese relativa alla gestione dello "sportello Badanti" per i comuni del Delta Ferrarese
- La conferma del valore di una proposta verso le famiglie che comprenda, oltre all'attività di monitoraggio, anche un supporto amministrativo e di regolarizzazione contrattuale del rapporto di lavoro.